

**PROCESO PÚBLICO N° 003-2019-D.L.728-MUNICIPALIDAD DE SABANDIA  
BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL SUJETO AL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO  
N° 728**

**I. GENERALIDADES. –**

**1. ENTIDAD CONVOCANTE**

***MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SABANDIA***

**2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contratar, bajo la modalidad del Régimen Privado del Decreto Legislativo N°728, con aptitudes y capacidades necesarias que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la convocatoria, a fin de implementar con potencial humano al área solicitante de la Municipalidad Distrital de Sabandía, de acuerdo al siguiente detalle:

<b>ITEM</b>	<b>SERVICIO SOLICITADO</b>	<b>ORGANO SOLICITANTE</b>	<b>CANT.</b>	<b>MONTO</b>
<b>01</b>	COORDINADOR SERENAZGO	UNIDAD DE SERVICIOS COMUNALES	01	1,200.00
<b>02</b>	AGENTE DE SERENAZGO	UNIDAD DE SERVICIOS COMUNALES	04	930.00
<b>03</b>	CHOFER DE VEHICULO MENOR	GERENCIA DE ADMINISTRACION	01	1,000.00
<b>04</b>	OPERADOR DE LIMPIEZA PUBLICA	UNIDAD DE SERVICIOS COMUNALES	02	930.00

**3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION:**

JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL	PRESIDENTE
GERENTE DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO Y COOPERACION TECNICA	MIEMBRO 1
GERENTE DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	MIEMBRO 2

***COMISION APROBADA MEDIANTE RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N°011-2019-MDS.***

**4. BASE LEGAL**

- a) Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- b) Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2019.
- c) Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo.
- d) Demás disposiciones que resulten aplicables al Decreto Legislativo N° 728.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA

## II. PERFIL DEL PUESTO

### 1. COORDINADOR DE SERENAZGO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia Laboral Mínima no menor de 2 años en puestos similares en el Sector Público y/o Privado.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, acción de ayudar al prójimo, sentido de urgencia, disponibilidad inmediata, responsabilidad, adaptabilidad a horarios y trabajo bajo presión.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Estudios Superiores o Técnicos en carreras de Derecho, Administración
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia Certificada en cumplimiento de metas establecidas por el MEF.</li><li>• Conocimientos en las leyes actuales.</li><li>• Conocimiento en Primeros Auxilios</li><li>• Conocimiento en defensa personal</li><li>• Conocimientos en Computo Nivel usuario.</li><li>• Conocimiento en manejo de cámaras de seguridad</li><li>• Conocimiento en uso de instrumentos de comunicación de banda corta</li></ul>
Otros	<ul style="list-style-type: none"><li>• Licencia de Conducir A-II</li></ul>

#### CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- Planificar, organizar, dirigir y controlar el Plan Integral de Seguridad Ciudadana; garantizando la tranquilidad, orden, seguridad y moralidad pública del Distrito.
- Administrar el servicio de Serenazgo en el Distrito.
- Coordinar con los diversos sectores e instituciones el cumplimiento de los acuerdos del Comité Distrital de Seguridad Ciudadana, relacionados con la obtención de recursos y otros.
- Monitorear las acciones del Centro de Control de Operaciones y el Centro de Capacitación Municipal.
- Propiciar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los vecinos en materia de seguridad ciudadana.
- Proporcionar el apoyo en Seguridad para la ejecución de las actividades que sean requeridas por la Municipalidad.
- Trabajar conjuntamente con la Policía Nacional del Perú en las acciones para la Seguridad Ciudadana.



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA**

- Formular los estudios de prevención de delitos en el distrito
- Elaborar el plan estratégico de zonas vulnerables y peligrosas del Distrito
- Promover la participación vecinal en materia de seguridad ciudadana.
- Dirigir, controlar y coordinar la apropiada administración y mantenimiento de los diversos sistemas de comunicación y vigilancia asignados al servicio de seguridad ciudadana.
- Coordinar y brindar información sobre las incidencias de delitos ocurridos en el distrito, con la finalidad de establecer estadísticas.
- Proponer y ejecutar su Plan Operativo y Presupuesto Anual en base al Plan de Desarrollo Local Concertado y Plan Estratégico Institucional, en el ámbito de su competencia.
- Cumplir con las demás funciones que le sean asignadas.

**CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Sabandía
Duración del contrato	Inicio: 01/08/2019 Termino: 31/10/2019
Remuneración	S/. 1,200.00

**2. AGENTE DE SERENAZGO**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia</b>	Experiencia Laboral Mínima no menor de 1 año en puestos similares en el Sector Público y/o Privado.
<b>Competencias</b>	Proactivo, trabajo en equipo, acción de ayudar al prójimo, sentido de urgencia, disponibilidad inmediata, responsabilidad, adaptabilidad a horarios y trabajo bajo presión.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Estudios secundarios completos como mínimo
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento en Primeros Auxilios</li><li>• Conocimiento en defensa personal</li><li>• Conocimientos en Computo Nivel usuario.</li><li>• Conocimiento en uso de instrumentos de comunicación de banda corta</li></ul>
<b>Otros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Licencia de Conducir A-II</li></ul>



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA**

### **CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- Planificar y ejecutar operaciones de patrullaje general y selectivo, en apoyo de la Policía Nacional del Perú.
- Realizar el patrullaje en todo el Distrito con acción de preservar la tranquilidad de los vecinos del Distrito.
- Prestar auxilio y protección al vecindario para la protección de su vida e integridad física.
- Supervisar el cumplimiento de las normas de seguridad en las salas de espectáculos, ferias, estadios, coliseos y otros recintos abiertos al público incluyendo los establecimientos hoteleros y otros de carácter comercial, social, cultural y religioso.
- Controlar el cumplimiento de las normas de seguridad contra incendios, inundaciones y otras catástrofes.
- Garantizar la tranquilidad, orden, seguridad y moralidad pública del Distrito.
- Asumir el control del tránsito vehicular, en caso de necesidad y urgencia hasta su normal funcionamiento a cargo de la Policía Nacional.
- Vigilar la preservación de la calidad de vida, limpieza y ornato público.
- Colaborar y prestar apoyo a los órganos de su respectivo Gobierno Local cuando lo solicitan para la ejecución de acciones de su competencia.
- Orientar al ciudadano cuando requiera algún tipo de información.
- Apoyar y controlar el cumplimiento de las disposiciones municipales.
- Brindar protección de bienes personales y valores morales o sociales a que se refieran las Ordenanzas de prolongación, complementación y desarrollo del Distrito.
- Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

### **CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Sabandía
Duración del contrato	Inicio: 01/08/2019 Termino: 31/10/2019
Remuneración	S/. 930.00

### **3. CHOFER**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia</b>	06 Meses de experiencia en cargos similares en el sector público y/o privado.
<b>Competencias</b>	Pensamiento analítico, liderazgo, trabajo en equipo, responsabilidad y eficiencia.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Nivel de Estudios, secundaria completa
<b>Conocimientos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En normas de seguridad.</li><li>• Manejo defensivo</li><li>• Normas de tránsito</li><li>• Mecánica básica</li></ul>
<b>Otros</b>	Licencia de conducir A-II Licencia para moto



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA**

#### **CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- Conducir el vehículo por las rutas asignadas en los horarios y frecuencias establecidas.
- Hacer la programación de mantenimiento preventivo, correctivo y/o reparación
- Efectuar requerimiento de combustible, lubricantes y otros.
- Coordinar el requerimiento de repuestos
- Realizar reparaciones menores del vehículo asignado
- Mantener la bitácora registro de tipo y horas de trabajo realizado, desperfectos, horas de reparación y/o mantenimiento para ser entregado a su jefe inmediato.
- Otras funciones que designe la Gerencia de administración.

#### **CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Lugar de prestación de servicio</b>	Municipalidad Distrital de Sabandía
<b>Duración del contrato</b>	Inicio:01/08/2019 Termino:31/10/2019
<b>Remuneración</b>	S/ 1,000.00

#### **4. OPERADOR DE LIMPIEZA PUBLICA**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia</b>	06 meses de experiencia en general ya sea en el sector público y/o privado. Deseable: Experiencia en cargos similares
<b>Competencias</b>	Puntualidad, responsabilidad, trabajo en equipo, eficiencia y eficacia.
<b>Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Nivel de Estudios: primaria completa
<b>Conocimientos</b>	Normas de seguridad (uso de EPPS)

#### **CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- Realizar el barrido y recojo de residuos sólidos domiciliarios de las vías y espacios públicos.
- Realizar remoción o limpieza de las principales calles y avenidas
- Realizar el baldeo de las principales plazas
- Ejecutar campañas de limpieza en lugares periféricos del Distrito de Sabandía
- Mantenimiento de parques y jardines
- Otras funciones específicas que le sean asignadas por la unidad de servicios comunales y la Municipalidad.

#### **CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Lugar de prestación de servicio</b>	Municipalidad Distrital de Sabandía
<b>Duración del contrato</b>	Inicio:02/05/2019 Termino:31/07/2019
<b>Remuneración</b>	S/. 930.00



MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA

### III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPA DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	Publicación en el Aplicativo para el Registro y Difusión de las Ofertas Laborales del Estado - MTPE del proceso en el Servicio Nacional del Empleo. Publicación y Difusión de la Convocatoria en la página web de la Municipalidad Distrital de Sabandía ( <a href="http://www.munisabandia.gob.pe/">http://www.munisabandia.gob.pe/</a> ) y Fanpage.	Del 08 de Julio del 2019 al 19 de Julio del 2019	UNIDAD DE PERSONAL/ COMITÉ
2	Presentación de Currículum Documentado Lugar: Calle Principal s/n Plaza de Armas - Sabandía Horario de Atención: De 08:00 a 16:15 horas	El 22 de Julio del 2019	POSTULANTE
<b>SELECCION</b>			
3	Evaluación curricular.	El 23 de Julio del 2019	COMITÉ EVALUADOR
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular en la página web de la Municipalidad Distrital de Sabandía ( <a href="http://www.munisabandia.gob.pe/">http://www.munisabandia.gob.pe/</a> ) y Fanpage.	El 24 de Julio 2019	UNIDAD DE PERSONAL/ COMITÉ
5	Entrevista personal.	El 25 de Julio del 2019	COMITÉ EVALUADOR
6	Publicación de resultados finales en la página web de la Municipalidad Distrital de Sabandía ( <a href="http://www.munisabandia.gob.pe/">http://www.munisabandia.gob.pe/</a> ) y Fanpage.	El 26 de Julio del 2019	UNIDAD DE PERSONAL/ COMITÉ
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción y registro del Contrato Lugar: Calle Principal s/n Plaza de Armas - Sabandía Horario de Atención: De 08:00 a 16:15 horas	El 31 de Julio del 2019	UNIDAD DE PERSONAL



#### IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION

##### 1. EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA Y ENTREVISTA PERSONAL

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

- a) La evaluación de los postulantes se realizará en dos (02) etapas: La evaluación curricular y entrevista personal.
- b) Los máximos puntajes y coeficientes de ponderación asignados a los postulantes son los siguientes:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION DEL CURRICULUM</b>	50%	40 puntos	50 puntos
a. Experiencia Laboral	30%	25 puntos	30 puntos
b. Formación Académica	20%	15 puntos	20 puntos
c. Estudios Complementarios			
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	50%	30 puntos	50 puntos
a. Puntaje de la entrevista personal		30 puntos	50 puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

- c) La evaluación de la Hoja de Vida documentada (Curriculum Vitae y Anexo N°01) y la entrevista personal serán efectuadas por la Comisión integrada por:
  - ✓ UNIDAD DE PERSONAL
  - ✓ GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO Y COOPERACION TECNICA
  - ✓ GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANONota: la comisión fue aprobada mediante Resolución de Alcaldía N°011-2019-MDS.
- d) El puntaje mínimo para pasar de la evaluación curricular a la siguiente etapa es de 40.00 puntos.

##### LA EVALUACIÓN SE HARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

##### DETERMINACIÓN DEL PUNTAJE TOTAL

Una vez calificados los postulantes mediante la Evaluación Curricular y la Entrevista Personal se determinará el puntaje total de la evaluación.

El puntaje total de los postulantes será la sumatoria de todas las evaluaciones, obtenido de la siguiente fórmula:

$$PT = PEC + PEP$$

Donde:

PT = Puntaje total del postulante.

PEP = Puntaje de la entrevista personal del postulante.

PEC = Puntaje de la evaluación curricular del postulante.

**\*Nota:** ver capítulo VI De las Bonificaciones



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA**

## **2. ENTREVISTA PERSONAL:**

Para ser considerado en la evaluación general el postulante deberá obtener en la entrevista personal un puntaje igual o superior a **30.00 puntos**.

## **V. VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS REQUERIDOS:**

En esta etapa se verificará lo informado por el postulante en la Ficha de resumen de la Hoja de Vida (Anexo I) en la cual deberá consignar y acreditar los requisitos mínimos indispensables del perfil requerido.

Corresponderá calificar a los postulantes como **APTOS** o **NO APTOS**; siendo los postulantes considerados como **APTOS** los que pasen a la siguiente etapa del proceso, los resultados serán publicados en el Portal Institucional [www.munisabandia.gob.pe](http://www.munisabandia.gob.pe) y el mural ubicado en el Centro Cívico de la Municipalidad conforme al cronograma.

## **VI. DE LAS BONIFICACIONES:**

Bonificación por discapacidad: se otorga una bonificación por discapacidad del 15 % sobre el puntaje total, al postulante que lo haya indicado en la hoja de vida o curriculum vitae y que acredite dicha condición, para ello deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del carné de discapacidad emitido por el CONADIS  $PF=PT+15\%(PT)$

Bonificación al personal licenciado de las fuerzas armadas: se otorgará una bonificación del 10% al personal sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, de conformidad con lo establecido en el Art. 4 de la resolución de la presidencia ejecutiva N°61-2012-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha curricular y haya adjuntado en su curriculum vitae, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado de las fuerzas armadas.

## **VII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO**

### **a. Declaratoria del proceso como Desierto**

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

### **b. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- Por restricciones presupuestales.



- Otros supuestos debidamente justificados.
- Toda postergación del proceso de selección sebera ser pública y justificada, siendo responsabilidad de la Unidad de Personal, efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la etapa de entrevista.

## **VIII. DOCUMENTACION A PRESENTAR**

### **a. Presentación de la Hoja de Vida (Curriculum Vitae y Anexos)**

El postulante deberá presentar su hoja de Vida en file, la información consignada en la Hoja de Vida (**ANEXO N° 01 DEL CONCURSO PUBLICO N°003-2019-MUNICIPALIDAD DE SABANDÍA**) tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Asimismo, el postulante deberá adjuntar copia simple de los documentos que sustenten los requerimientos mínimos detallados en las bases.

Adicionalmente deberán presentar los siguientes documentos:

- Copia simple de los documentos que sustentan lo consignado en la hoja de vida (**ANEXO N° 01 DEL CONCURSO PUBLICO N°003-2019-MUNICIPALIDAD DE SABANDÍA**). (**OBLIGATORIO**)
- ANEXO N° 01 DEL CONCURSO PUBLICO N°003-2019-MUNICIPALIDAD DE SABANDÍA, debidamente llenado y suscrito. (**OBLIGATORIO**)
- Los expedientes se presentarán en la fecha programada desde las 08:00 hasta las 16:15 horas en un sobre cerrado y estará dirigido a la Comisión de Selección y Contratación de la Municipalidad Distrital de Sabandía, conforme al siguiente detalle:

**SEÑORES:**  
**Comité evaluador**  
**Municipalidad Distrital de Sabandía**  
**PROCESO PÚBLICO N° 003-2019-D.L.728-MUNICIPALIDAD DE SABANDÍA**  
**Plaza a la que postula:**  
**Nombres y apellidos:**  
**DNI:**  
**Dirección:**  
**Teléfono:**  
**N° de folios presentados:**

### **IMPORTANTE:**

- La entrega de los documentos deberá efectuarse necesariamente en la fecha, lugar y horario establecidos para la presente convocatoria en el cronograma y debidamente foliados

La no presentación de los documentos de carácter obligatorio, dará lugar a la **DESCALIFICACIÓN** del postulante.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDIA

/ TECNICO									
ESTUDIOS SECUNDARIOS									
ESTUDIOS TECNICOS (paquetes informativos, Word/Excel/ power point)									
LICENCIADO DE LAS FFAA O PERSONAS CON DISCAPACIDAD									

### III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION:

N°	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	FECHA DE INICIO Y TERMINO		DURACION EN HORAS	INSTITUCIÓN	CIUDAD / PAIS	CUENTA CON SUSTENTO SI / NO	
1°								
2°								
3°								
4°								
5°								
Total Horas Lectivas								

**(Puede insertar más filas si así lo requiere)**

### IV. EXPERIENCIA LABORAL

El POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS AREAS QUE SERÁN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

- Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. **(Puede adicionar más bloques si así lo requiere).**



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDIA**

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año )	Fecha de culminación (mes/año o)	Tiempo en el cargo	Cuenta con Sustento Si / No		Cuenta con constancia de trabajo
1								
2								
3								
<u>Descripción del trabajo realizado:</u>  								

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación.

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

FECHA:

FIRMA:

-----

---

Los postulantes que declaren como sustento, Resolución y/o contrato de trabajo, en el proceso de la firma de contrato deberán de presentar las copias del certificado y/o boletas de trabajo.



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDÍA**

**DECLARACIÓN JURADA**

Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno de consanguinidad o afinidad con los funcionarios que tengan la capacidad de contratar y/o los que tienen injerencia directa e indirecta en los procesos de selección de personal de la **Municipalidad Distrital de Sabandía**.

Asimismo, declaro bajo juramento que no me encuentro inhabilitado (a) administrativa o judicialmente para contratar con el Estado. Asimismo, que no me encuentro impedido (a) para ser postor o contratista, según lo previsto por las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre la materia.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome, de no ser así, a las correspondientes acciones administrativas de ley.

Arequipa,.....de.....de.....

.....

Firma

Nombres y Apellidos:

Área de prestación del servicio:

**EN CASO DE TENER PARIENTES**

Declaro bajo juramento que en la Municipalidad de Sabandía presta servicios el personal cuyos apellidos y nombres indico, a quienes me une un vínculo de afinidad (A) o consanguinidad señalados a continuación:

Relación	Apellidos	Nombres	Detalle de Oficina

Arequipa,.....de.....de.....

.....

Firma

Nombres y Apellidos:



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDIA**

Área de prestación del servicio:

Grado	Parentesco por consanguinidad	
	En línea recta	En línea colateral
1er	Padres/hijos	
2do	Abuelos/nietos	Hermanos
3er	Bisabuelos/bisnietos	Tíos, sobrinos
4to		Primos, sobrinos, nietos, tíos abuelos
	Parentesco por afinidad	
1er	Suegros, yerno, nuera	
	Abuelos del cónyuge	Cuñados



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE SABANDIA**

**DECLARACION JURADA**

Yo,.....

Apellido Paterno                      Apellido Materno                      Nombres  
Identificado      (a)      con      DNI      N°      .....,      con      domicilio      en  
.....      distrito      de  
..... declaro bajo juramento:

1. No percibir otros ingresos del Estado bajo ninguna modalidad (salvo por Función Docente), a partir de mi ingreso en la entidad.
2. No percibir pensión a cargo del Estado, a partir de mi ingreso a la entidad.
3. No haberme acogido a los beneficios de incentivos extraordinarios por renuncia voluntaria.
4. Que la documentación que sustenta mis estudios y/o experiencia laboral presentada al Comité Evaluador, es copia fiel del original, la misma que obra en mi poder.
5. No tener proceso administrativo pendiente con el Estado.
6. Gozar de salud Optima.
7. Carecer de Antecedentes Judiciales.
8. Carecer de Antecedentes Policiales.
9. Carecer de Antecedentes Penales.
10. Que la dirección antes consignada, es la que corresponde a mi domicilio habitual.

Formulo la presente Declaración Jurada en honor a la verdad, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

Arequipa.....de.....del.....

.....

Firma

Nombres y Apellidos: